



RÉSISTEZ, LUTTEZ!
CONGRÈS STATUTAIRE DE 2011 DU SYNDICAT DES MÉTALLOS
RÉSOLUTION

Résolution n° 4

La prochaine génération de dirigeantes et dirigeants de notre syndicat

ATTENDU QU'une force inépuisable de notre fier syndicat tout au long de son histoire réside dans le dévouement et la prévoyance de nos dirigeants à former les militants et les dirigeants de la prochaine génération en vue d'assurer un avenir durable s'appuyant sur la promotion du syndicalisme la vie durant;

ATTENDU QUE des lois antisyndicales, anti-ouvrières et antifamiliales, tant aux États-Unis qu'au Canada, remettent en question les droits des travailleurs de tous les âges;

ATTENDU QUE les entreprises prêtes à tout pour réaliser des profits continuent d'affaiblir les salaires, de ronger les avantages sociaux, d'essayer de briser les syndicats et d'accroître l'inégalité en recourant à des stratégies de négociation à deux niveaux et d'autres stratégies visant à diviser pour régner;

ATTENDU QUE la crise économique a frappé particulièrement durement les jeunes travailleurs et leurs familles et, qu'en 2010, elle a donné lieu à un taux de chômage moyen de 18,4 pour cent chez les jeunes de 16 à 24 ans, comparativement à un taux de 9,6 pour cent pour l'ensemble de la population;

ATTENDU QUE, maintenant plus que jamais, en raison des attaques bien financées que mènent les entreprises et les gouvernements et qui menacent l'avenir même de notre mouvement, le Syndicat des Métallos a besoin que tous ses membres s'intéressent à la politique et y prennent part activement au sein de leurs milieux et du mouvement pour la justice sociale, économique et au travail partout dans le monde;

ATTENDU QUE nous menons la lutte de notre vie pour protéger la capacité de la prochaine génération à accéder à de bons emplois syndiqués dans la fabrication et d'autres secteurs leur permettant de subvenir aux besoins de leurs familles et de leurs collectivités, et pour maintenir une classe moyenne forte aux États-Unis et au Canada;

ATTENDU QUE pour réussir, la prochaine génération doit pouvoir compter sur un mouvement ouvrier fort et durable parce que les membres syndiqués gagnent en moyenne 226 \$ de plus par semaine que leurs homologues non syndiqués – une différence de 980 \$ par mois, d'environ 12 000 \$ par année – et de 350 000 \$ de revenus additionnels tout au long d'une carrière à vie;

ATTENDU QUE le Syndicat des Métallos a fait preuve de leadership et de courage en investissant dans sa prochaine génération de dirigeantes et dirigeants par la création du Conseil consultatif de la Prochaine Génération, qui se compose de membres des États-Unis et du Canada, et par la promotion de la formation continue et du perfectionnement en leadership des futurs dirigeants par l'entremise de l'institut pour le perfectionnement (*Institute for Career Development*), du collège national des relations de travail (*National Labor College*), du mouvement «*Next Up*» de la FAT-COI, des programmes de perfectionnement en leadership et autres du Syndicat des Métallos;

ATTENDU QUE le Conseil consultatif de la Prochaine génération du Syndicat des Métallos a cerné les questions importantes sur lesquelles doit se pencher la prochaine génération et en a établi l'ordre de priorité, notamment le désir de s'exprimer à la table de négociation, de s'engager de manière constante et concrète à participer aux activités des sections locales et à d'autres initiatives importantes de notre syndicat, de militer la vie durant afin de nous aider à combattre la cupidité des entreprises, à lutter pour la justice politique et sociale, à assurer une économie qui favorise tous les travailleurs et à garantir l'égalité des chances à tous les membres, sans égard à la race, au sexe, aux croyances, à la religion ou à l'âge;

ATTENDU QUE le Conseil consultatif de la Prochaine génération du Syndicat des Métallos a également établi au rang de ses priorités la nécessité de relever les défis liés à la conciliation travail-vie, d'utiliser les nouvelles technologies et les médias conjointement avec les outils traditionnels et reconnus du Syndicat, de répondre au désir de faciliter davantage la participation des familles aux activités du syndicat et à la volonté de bien représenter et d'honorer la riche histoire de notre syndicat, tout en en faisant valoir les avantages et en donnant une image positive de notre syndicat à nos enfants, nos familles, nos amis, nos voisins, nos collectivités et aux autres personnes à qui les médias que contrôlent les entreprises ont raconté des mensonges, des demi-vérités et des propos négatifs au sujet des syndicats;

ATTENDU QUE le Conseil consultatif de la Prochaine génération du Syndicat des Métallos a proposé des idées et collaboré à trouver des solutions aux priorités que

le Conseil a cernées afin d'améliorer notre syndicat et le mouvement ouvrier dans son ensemble pour que nous demeurions forts et capables de répondre aux besoins de nos membres et retraités actuels et futurs, et de leurs familles;

PAR CONSÉQUENT, QU'IL SOIT RÉSOLU QUE :

- 1) Le Syndicat des Métallos encourage un militantisme législatif, politique, communautaire et syndical accru chez tous les membres du syndicat, y compris ceux de la prochaine génération à l'échelle locale, à l'échelle des districts et à l'échelle internationale, et qu'il approuve l'établissement d'un système de formation et de perfectionnement efficace et équitable afin de permettre aux jeunes militantes et militants du syndicat d'assumer des rôles toujours plus grands au sein de notre organisation, de leurs gouvernements et de leurs milieux.
- 2) Nous continuerons d'appuyer le mouvement «*Next Up*» des jeunes membres de la FAT-COI, notamment la nomination d'une future dirigeante ou d'un futur dirigeant du Syndicat des Métallos au Conseil consultatif des jeunes membres de la FAT-COI pour représenter notre syndicat dans tous les efforts de la fédération en vue d'assurer la croissance du mouvement ouvrier.
- 3) Notre syndicat encourage la promotion de l'idéal de «syndicalisme et de militantisme la vie durant» afin d'établir une ambiance de coopération et de respect pour les membres de tous les âges et de tous les échelons du Syndicat des Métallos, lequel se fonde sur la compréhension du fait que nous avons réellement besoin les uns des autres si nous voulons bâtir le meilleur syndicat qui soit pour la génération actuelle et future.
- 4) Nous favorisons l'intégration des jeunes membres de notre syndicat dans les programmes qu'il offre actuellement aux États-Unis et au Canada, y compris le programme d'éducation et de perfectionnement des membres, l'Intervention immédiate, les Femmes d'acier, les programmes d'action politique, ceux portant sur la santé, la sécurité et l'environnement, les droits civils et de la personne et dans toutes les autres parties intégrantes de notre syndicat.
- 5) Nous soutenons les efforts pour inclure les dirigeants de la prochaine génération dans les conversations au sujet de l'important travail de notre syndicat, y compris la négociation, afin que notre syndicat ne tombe pas dans le piège à deux niveaux que tendent les entreprises à notre mouvement dans le but de diviser pour régner.
- 6) Le Syndicat des Métallos continuera de développer son Conseil consultatif de la Prochaine génération, lequel se compose de membres que nomment les directeurs de districts aux États-Unis et au Canada. Le Conseil présentera régulièrement des recommandations au Bureau exécutif international, y

compris des propositions abordant directement les questions prioritaires qu'il aura cernées.

- 7) Nous encourageons la mise sur pied d'une structure interne permanente afin de continuer à développer le réseau de jeunes membres et de futurs dirigeants de notre syndicat, veiller à leur formation et maintenir la communication avec eux.
- 8) Nous soutenons les efforts du Syndicat international, des districts et des sections locales visant à repérer des futurs dirigeants désireux de participer au programme d'études et de formation en leadership et aux autres programmes d'éducation du syndicat.
- 9) Nous encourageons la création d'un programme de mentorat afin de réitérer l'importance de l'idéal de «militantisme et de syndicalisme la vie durant» et de mieux forger des liens entre toutes les générations de Métallos afin qu'elles puissent travailler ensemble de manière productive pour assurer l'avenir de notre grand syndicat.